

Migraciones al Día


Newsletter participativo. Mes de Junio / Julio 2022.

- 01. #GobiernoEnTerreno.** Estuvimos junto a otros servicios del Estado en Quilicura, Casablanca e Independencia para orientar, atender e informar a la comunidad usuaria del SERMIG.
- 02.** El SERMIG y la Subsecretaría del Trabajo participaron en la entrega del Cuaderno Migratorio N°13 de la OIM.
- 03.** Municipalidad de Lo Prado recibe Sello Migrante reconociendo el trabajo realizado durante los últimos años por la inclusión, niñez e interculturalidad.
- 04.** El SERMIG participó en la conmemoración del mes del orgullo LGTBIQ+ de la Colectiva Manifiesta.
- 05.** La Dirección Regional de Arica acompañó al Presidente Gabriel Boric en el complejo Chacalluta, donde se hicieron importantes anuncios de política migratoria.
- 06.** Con su buen ejemplo de políticas locales, Peñalolén renovó su Sello Migrante junto a vecinos y vecinas de la comuna.
- 07.** La Canciller Urrejola sostuvo reunión de coordinación con el Director Nacional Luis Eduardo Thayer.
- 08.** En el Día Mundial de los Refugiados, el SERMIG participó en actividad organizada por Acnur Suramérica y la Municipalidad de Peñalolén.
- 09.** La Dirección Regional de la Araucanía conformó Mesas Migrantes con Instituciones Públicas junto a MINVU, SERVIU, MIDESO y SERMIG para conversatorios transversales.
- 10.** El área de Organizaciones Sociales y Unidad de Género sostuvieron reunión con la Red de Refugiades LGTBIQ+.



11. La Dirección de Territorio e Inclusión de la Región de Coquimbo participaron de operativo para orientar sobre trámites migratorios y difusión de canales digitales.
12. El Presidente Gabriel Boric firmó la Declaración de Los Ángeles sobre Migración y Protección junto a 19 países de América para fortalecer el esfuerzo regional para una migración humana, ordenada, segura y regular.
13. Funcionarios y funcionarias de la Dirección Regional de Atacama participaron de un nuevo **#GobiernoEnTerreno** en la comuna de Copiapó, donde se atendieron a más de 30 usuarios/as del Servicio.
14. **#CompromisoMigrante**. La Dirección Regional de O'Higgins y la Dirección del Trabajo realizaron conversatorio con Cámara de Comercio y gremios de trabajadores/as con el fin de promover prácticas laborales inclusivas que respeten las normativa vigente.
15. Dirección Regional Metropolitana y equipo Sello Migrante sostiene encuentro de reconocimiento a la comuna de Colina.
16. La Dirección Nacional realizó una serie de exposiciones en el Senado. Comisión de Zonas Extremas, Relaciones Exteriores, entre otras instancias parlamentarias.
17. La Dirección Regional de Magallanes participa en mesa de trabajo con el Gobierno Regional para abordar las diversas temáticas migratorias de la zona.
18. La Dirección Nacional del SERMIG conversó con la comunidad funcionaria de Valparaíso.
19. Visitamos la Escuela de Investigaciones de la PDI para conocer el trabajo de capacitación en el sistema de control fronterizo enmarcado en la Alianza del Pacífico.
20. La Dirección Regional del Maule participó en charla de la Policía de Investigaciones de Talca sobre nueva Ley de Migración y Extranjería, asesoría migratoria y atención usuaria.
21. En Iquique , participamos como SERMIG en la I Jornada de Capacitación Duplas Migrantes de MINSAL y Organización Panamericana de la Salud.
22. Funcionarias del Servicio se reunieron con la comunidad dominicana en Chile en la comuna de Conchalí.



- 
- 23. #CompromisoMigrante.** La Dirección de Territorio e Inclusión del SERMIG otorga reconocimiento a Empresas SB en Santiago.
- 24.** Equipo SERMIG visitó el nuevo Terminal Internacional T2 del aeropuerto junto a la Prefectura de Policía Internacional de la PDI.
- 25. Nueva Unidad de Género.** En julio se creó oficialmente la Unidad de Género del Servicio, mediante Resolución Exenta N°56.765. ¡Pronto estaremos informando sobre cómo participar de este espacio y cuáles serán sus principales desafíos!
- 26. Constitución Comité,** mediante Resolución Exenta N°53.913.
Con la participación de las asociaciones de funcionarios/as, ya comenzó a sesionar el Comité interno para la creación de una Política de Gestión y Desarrollo de Personas.

Se creará un documento que establezca y difunda los lineamientos, directrices, objetivos, estándares, criterios, condiciones y prácticas relativas a la gestión de personas, orientando el desarrollo y desempeño de éstas en el Servicio, en torno a los valores y objetivos estratégicos institucionales.

