



#GobiernoEnTerreno
Estuvimos junto a otros servicios del Estado en Quilicura, Casablanca e Independencia para orientar, atender e informar a la comunidad usuaria del SERMIG



01
El SERMIG y la Subsecretaría del Trabajo participaron en la entrega del Cuaderno Migratorio N°13 de la OIM



02
Municipalidad de Lo Prado recibe Sello Migrante reconociendo el trabajo realizado durante los últimos años por la inclusión, niñez e interculturalidad



La Dirección Regional de Arica acompaña al Presidente Gabriel Boric en el complejo Chacalluta, donde se hicieron importantes anuncios de política migratoria



El SERMIG participó en la conmemoración del mes del orgullo LGTBIQ+ de la Colectiva Manifiesta



Con su buen ejemplo de políticas locales, Peñalolén renovó su Sello Migrante junto a vecinos y vecinas de la comuna



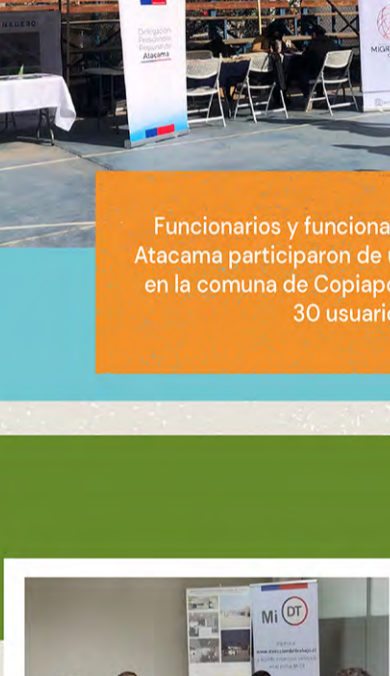
La Canciller Urrejola sostuvo reunión de coordinación con el Director Nacional Luis Eduardo Thayer



03
En el Día Mundial de los Refugiados, el SERMIG participó en actividad organizada por Acnur Suramérica y la Municipalidad de Peñalolén.



04
La Dirección Regional de la Araucanía conformó Mesas Migrantes con Instituciones Públicas junto a MINVU, SERVIU, MIDESO y SERMIG para conversatorios transversales



La Dirección de Coquimbo participó de la Región de Coquimbo en el operativo para orientar sobre trámites migratorios y difusión de canales digitales



El área de Organizaciones Sociales y Unidad de Género sostuvieron reunión con la Red de Refugiados LGTBIQ+



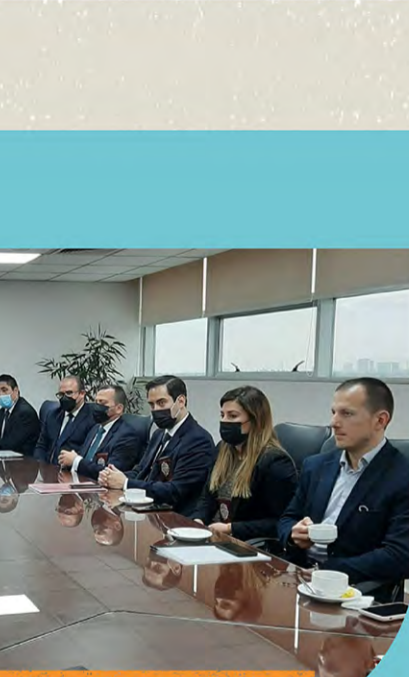
El Presidente Gabriel Boric firmó la Declaración de Los Ángeles sobre Migración y Protección junto a 19 países de América para fortalecer el esfuerzo regional para una migración humana, ordenada, segura y regular



Funcionarios y funcionarias de la Dirección Regional de Atacama participaron de un nuevo #GobiernoEnTerreno en la comuna de Copiapó, donde se atendieron a más de 30 usuarios/as del Servicio



05
#CompromisoMigrante: La Dirección Regional de O'Higgins y la Dirección del Trabajo realizaron conversatorio con Cámara de Comercio y gremios de trabajadores/as con el fin de promover prácticas laborales inclusivas que respeten la normativa vigente.



06
Dirección Regional Metropolitana y equipo Sello Migrante sostiene encuentro de reconocimiento a la comuna de Colina



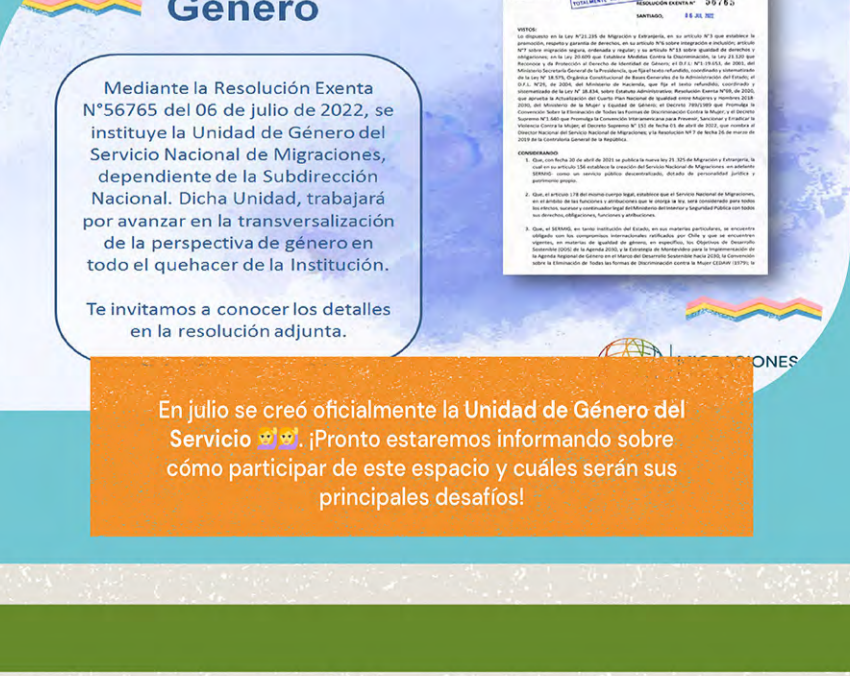
La Dirección Regional de Magallanes participó en mesa de trabajo con el Gobierno Regional para abordar las diversas temáticas migratorias de la zona



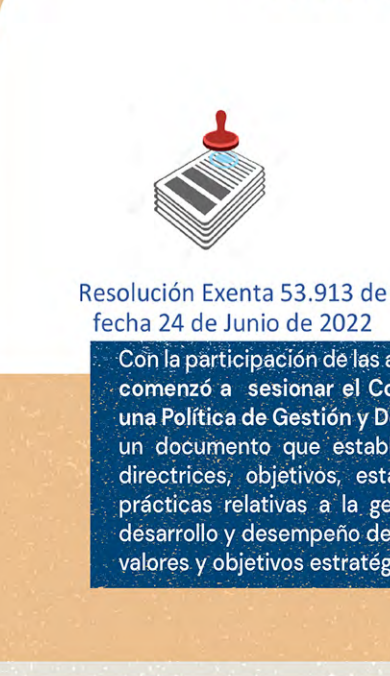
La Dirección Nacional realizó una serie de exposiciones en el Senado. Comisión de Zonas Extremas, Relaciones Exteriores, entre otras instancias parlamentarias



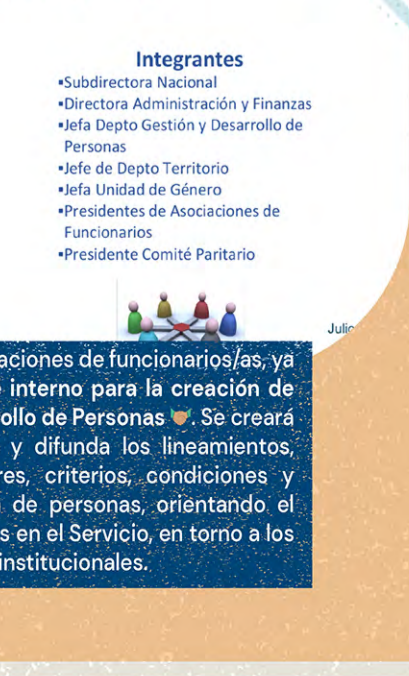
La Dirección Nacional del SERMIG conversó con la comunidad funcionaria de Valparaíso



Visitamos la Escuela de Investigaciones de la PDI para conocer el trabajo de capacitación en el sistema de control fronterizo enmarcado en la Alianza del Pacífico



07
La Dirección Regional del Maule participó en charla de la Policía de Investigaciones de Talca sobre nueva Ley de Migración y Extranjería, asesoría migratoria y atención usuaria.



08
En Iquique, participamos como SERMIG en la Jornada de Capacitación Duplas Migrantes de MINSAL y Organización Panamericana de la Salud



Equipo SERMIG visitó el nuevo Terminal Internacional T2 del aeropuerto junto a la Prefectura de Policía Internacional de la PDI

Nueva Unidad de Género

Mediante la Resolución Exenta N°56765 del 06 de julio de 2022, se instituye la Unidad de Género del Servicio Nacional de Migraciones, dependiente de la Subdirección Nacional. Dicha Unidad, trabajará por avanzar en la transversalización de la perspectiva de género en todo el quehacer de la Institución.

Te invitamos a conocer los detalles en la resolución adjunta.

En julio se creó oficialmente la Unidad de Género del Servicio #PDI. ¡Pronto estaremos informando sobre cómo participar de este espacio y cuáles serán sus principales desafíos!

Constitución Comité

Resolución Exenta 53.913 de fecha 24 de Junio de 2022

Integrantes
•Subdirectora Nacional
•Directora Administración y Finanzas
•Jefa Depto Gestión y Desarrollo de Personas
•Jefe de Depto Territorio
•Jefa Unidad de Género
•Presidentes de Asociaciones de Funcionarios
•Presidente Comité Paritario

Con la participación de las asociaciones de funcionarios/as, ya comenzó a sesionar el Comité interno para la creación de una Política de Gestión y Desarrollo de Personas. Se creará un documento que establezca y difunda los lineamientos, directrices, objetivos, estándares, criterios, condiciones y prácticas relativas a la gestión de personas, orientando el desarrollo y desempeño de estas en el Servicio, en torno a los valores y objetivos estratégicos institucionales.